



Als Führungskraft bei der HL tragen Sie mit Ihrem Handeln maßgeblich zur Sicherung und zum Erfolg des Verwaltungshandelns bei. Sie prägen und verantworten in hohem Maße die Verwaltungs- und Führungskultur und gestalten die Rahmenbedingungen für eine zukunftsorientierte moderne Verwaltung und gesundheitsförderliche Arbeitsprozesse, die von gesunden, motivierten und leistungsfähigen MitarbeiterInnen getragen und mitgestaltet werden.

Sie stehen vor der Herausforderung, die Bereitschaft der Beschäftigten zu fördern, sich auf Veränderungsprozesse einzulassen, lebenslanges Lernen als selbstverständlich zu betrachten und die steigenden Anforderungen der BürgerInnen an eine dienstleistungsorientierte Verwaltung zu erfüllen.

Für eine erfolgreiche Führungspraxis benötigen Sie umfassende Kompetenzen, die neben der fachlichen Sicht auch ein Spektrum an Schlüsselkompetenzen umfassen.

Die Hansestadt Lübeck unterstützt Sie als Führungskraft durch vielfältige Angebote zur Qualifizierung und informiert Sie mit diesem Flyer über die wesentlichen Möglichkeiten.

**Hansestadt Lübeck**  
**Der Bürgermeister**  
**Personal- und Organisationservice**  
Fischstraße 2-6  
23552 Lübeck

Sie haben Interesse an unseren Angeboten für Führungskräfte? Sprechen Sie uns an, wir beraten Sie gern.

**Ihre Ansprechpartner/innen**  
Brigitta Rehwoldt - Personalentwicklung  
Tel.: 122-1112  
[brigitta.rehwoldt@luebeck.de](mailto:brigitta.rehwoldt@luebeck.de)

Sabine Krüger – Fortbildungszentrum  
Tel.: 122-1140  
[Sabine.krueger@luebeck.de](mailto:Sabine.krueger@luebeck.de)

Weitere Informationen auch im Intranet unter Personal- und Organisationservice – Führen im Fokus  
<http://www.intranet.luebeck.de/fb1/110/Personalmanagement/index.html>

Das aktuelle Fortbildungsinfo wird drei mal jährlich allen MitarbeiterInnen zugesandt und ist hier abzurufen:  
[Hansestadt LÜBECK: Bürgermeister – Fortbildungszentrum](#)

Stand: 06.11.2017

## Qualifizierungsangebote für Führungskräfte bei der Hansestadt Lübeck



## Qualifizierungsreihe „Führung intensiv – Führung aktiv“

Die Seminare und Workshops zu Führungsthemen und Managementkompetenzen werden laufend im Fortbildungszentrum angeboten und richten sich an **Führungskräfte aller Hierarchiestufen**.

Das Themenspektrum basiert auf dem Führungskräftekonzept der HL und integriert aktuelle Themen. Ergänzende zielgruppenorientierte Seminare z.B. nach Führungsfunktion oder Berufsgruppe sind möglich.

Eine aktuelle Übersicht der angebotenen Seminare erhalten Sie regelmäßig im Fortbildungsinfo.

## Qualifizierungsreihe „Führung kompakt“ für neue Führungskräfte“

Die Qualifizierungsreihe richtet sich an **neue Führungskräfte** mit einer Führungserfahrung bis zu 3 Jahren. Sie wird in bedarfsorientierten Abständen über eine Zeitdauer von jeweils 1,5 Jahren in einer festen Gruppe von max. 15 Führungskräften aus unterschiedlichen Hierarchieebenen angeboten. Sie besteht aus Pflicht- und Wahlmodulen zu Führungsthemen wie z.B. Führungsaufgaben, Führungsinstrumente und Konfliktgespräche.

Die neuen Führungskräfte erweitern ihr Führungswissen und stärken ihre Handlungsfähigkeit als Führungskraft. Die Vernetzung untereinander wird durch die Methode der kollegialen Beratung gestützt.

## Mentoring-Programm

Unser einjähriges Mentoring-Programm richtet sich an Führungskräfte mit einer Führungserfahrung von bis zu 3 Jahren (**Mentee**) und erfahrene Führungskräfte, die über eine langjährige Führungserfahrung (**MentorIn**) verfügen. Es wird in bedarfsorientierten Abständen angeboten und beinhaltet 3 Workshops zur Vorbereitung, Begleitung und Auswertung.

Im Rahmen des Programmes bilden Mentee und MentorIn ein „Tandem“ und führen regelmäßig vertrauliche Gespräche zu Fragen aus dem beruflichen Führungsalltag. Dabei wird die Mentee von der Mentorin/dem Mentor beraten, begleitet und unterstützt. Mentoring hilft den Mentees, sich persönlich und fachlich für die Ausgestaltung der Führungsaufgabe und Führungsrolle weiter zu entwickeln. Die Mentorin/ der Mentor wirkt als Vorbild, gibt eigene Erfahrungen weiter und unterstützt bei Schwierigkeiten.

## Kollegiale Beratung

Die Methode der kollegialen Beratung bietet die Möglichkeit, dass sich **Führungskräfte verschiedener Bereiche** in regelmäßigem Abstand treffen, um Schlüsselthemen aus ihrer Führungspraxis selbstorganisiert zu beraten und Lösungen zu entwickeln.

Bei ausreichendem Interesse unterstützen wir die Einführung der effizienten Methode durch einen Initialisierungsworkshop über die inhaltlichen und methodischen Grundlagen, die Gruppenbildung und die begleitende fachliche Beratung der laufenden Gruppe.

## Coaching

Coaching versteht sich als professionelle Beratung, Begleitung und Unterstützung von Führungskräften durch externe Coaches. Im Mittelpunkt steht die gezielte und bewusste Weiterentwicklung von Handlungs- und Lösungsmöglichkeiten für die berufliche Aufgabe. Sie als Führungskraft erhalten vom externen Coach eine Unterstützung für die beruflichen Herausforderungen Ihres Führungsalltages. Der POS bietet den **Führungskräften**, durch eine Anfinanzierung von max. 3 Stunden, die Möglichkeit das Coaching kennen zu lernen.

## Vorbereitung auf Führungsaufgaben – Qualifizierungsprogramm „Fit für Führung“

Für **an Führung interessierte** und dafür geeignete MitarbeiterInnen, die sich auf Führungsaufgaben vorbereiten möchten, bieten wir bedarfsorientiert das Qualifizierungsprogramm „Fit für Führung“ an.

Das qualifizierte Auswahlverfahren setzt grundsätzlich die Teilnahme am Seminar „Führung, ist das was für mich?“ bzw. „Lust auf Führung“ voraus.

**Sie interessieren sich für eines dieser Angebote und möchten weitere Informationen oder Sie möchten sich vormerken lassen?  
Dann sprechen Sie uns gerne an!**